

---

Aika 19.03.2024, klo 09:01 - 09:55

Paikka Neuvotteluhuone N2, Satasairaala/Teams

### Käsitellyt asiat

- § 88 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 89 **Kokouksen pöytäkirjantarkastajat**
- § 90 **Yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen**
- § 91 **Muut asiat**
- § 92 **Tiedoksi merkittävät asiat**

## Saapuvilla olleet jäsenet

Harri Lehtonen, puheenjohtaja  
Marja-Leena Alho, 1. varapuheenjohtaja  
Juha Korkeaoja, 2. varapuheenjohtaja  
Mika Aho  
Sauli Ahvenjärvi, Teams  
Sinikka Alenius  
Irmeli Elomaa  
Aila Haikkonen  
Kari Hannus  
Anne Holmlund, Teams  
Keijo Kerola  
Voitto Raita-aho  
Heidi Sakari  
Jami Toivonen, Teams  
Rauno Vesivalo  
Mirja Ylijoki

## Muut saapuvilla olleet

Anna Alarautalahti-Heurlin, sihteeri  
Niina Immonen, aluevaltuuston 3. varapuheenjohtaja, Teams, pois § 90  
Eeva Kalli, aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja, Teams  
Marika Uimaluoto, aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja, pois § 90  
Kirsi Varhila, hyvinvointialuejohtaja, esittelijä  
Sini Gahmberg, viestintä  
Johanna Ruusela  
Sari Rantanen, § 90  
Tero Mäkiranta, § 90  
Pekka Tähtinen, § 90  
Saila Hohtari, § 90  
Jaana Männikkö, § 90  
Piia Lahtinen, § 90  
Kaisa Harjunpää, § 90  
Jyrki Vatanen, § 90  
Hanna-Leena Markki, § 90

## Poissa

Sampsa Kataja, aluevaltuuston puheenjohtaja

## Allekirjoitukset

Harri Lehtonen  
Puheenjohtaja

Anna Alarautalahti-Heurlin  
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Keijo Kerola

Voitto Raita-aho

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Yleisesti nähtävillä Satakunnan hyvinvointialueen verkkosivuilla [sata.cloudnc.fi](https://sata.cloudnc.fi)  
26.3.2024

Anna Alarautalahti-Heurlin, hallintojohtaja

## § 88

### Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Kirsi Varhila, hyvinvointialuejohtaja

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Käsittelyjärjestykseksi hyväksytään esityslista.

#### **Päätös**

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Käsittelyjärjestykseksi hyväksyttiin esityslista.

---

§ 89

**Kokouksen pöytäkirjantarkastajat**

Hallintosäännön 153 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

**Ehdotus**

Esittelijä: Kirsi Varhila, hyvinvointialuejohtaja

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Keijo Kerola ja Voitto Raita-aho

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

**§ 90****Yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen**

SATAHADno-2024-2252

Valmistelija / lisätiedot:

Kaisa Harjunpää, Jyrki Vatanen

kaisa.harjunpaa@sata.fi, jyrki.vatanen@sata.fi

**Talouden tilannekuva**

Satakunnan hyvinvointialueen alijäämä vuonna 2023 oli 50,8 miljoonaa euroa, tilikauden 2023 alijäämäinen tulos tulee kattaa vuoden 2026 loppuun mennessä. Vuoden 2024 talousarvio on alijäämäinen 56,7 miljoonaa euroa ja se tulee kattaa myös vuoden 2026 loppuun mennessä. Taloussuunnitelmassa vuosille 2024–2026 vuoden 2023 toteutunut alijäämä ja vuoden 2024 talousarvion alijäämä on huomioitu katettavan. Näiden alijäämien kattaminen edellyttää, että vuosina 2025 ja 2026 hyvinvointialue tekee ylijäämää noin 107,8 miljoonaa euroa. Taloussuunnitelmassa ei ole huomioitu vuosittaista kustannusten kasvua (sotessa noin 3-4%/v) ja valtion jälkikäteiskorvausten osalta ei ole tiedossa lopullista virallista vuosille 2025 ja 2026 koska Vm:n ei ole niitä ilmoittanut.

Voimassa oleva taloussuunnitelma vuosille 2024–2026 on tasapainossa. Se perustuu muutosohjelmaan ja siihen sisältyvään palveluverkkohankkeeseen. Muutosohjelma on hyväksytty aluehallituksessa 28.8.2023, muutosohjelman tavoitteena on sopeuttaa taloutta 92 miljoonaa euroa vuosina 2023–2025. Muutosohjelmassa suunniteltujen toimenpiteiden vaikutus vuodelle 2024 on yhteensä 31,4 miljoonan euroa, joista vuoden 2024 talousarviossa on huomioitu 12,3 miljoonaa euroa. Muutosohjelman toimenpiteitä jää toteutettavaksi vuoden 2024 talousarviossa huomioitujen lisäksi vielä 19,1 miljoonaa euroa.

Riskinä on, ettei muutosohjelman ja siihen sisältyvän palveluverkkohankkeen taloudelliset tavoitteet toteudu täysimääräisesti vuosina 2023–2025. Muutosohjelman käytännön toteuttaminen on viivästynyt sekä palveluverkkohankkeen päätöksenteko ei ole edennyt. Vaaditaan lisätoimenpiteitä, joilla varmistetaan talouden sopeuttaminen taloussuunnittelukaudella.

**Yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen**

Satakunnan hyvinvointialueen palvelukseen siirtyi liikkeen luovutuksella henkilöstöä 21 organisaatiosta 1.1.2023. Hyvinvointialueen aloittaessa toimintansa palvelujen tuottamisen häiriötön siirtyminen haluttiin turvata. Henkilöstö on pääosin sijoittunut hyvinvointialueen organisaatioon liikkeen luovutuksen hetken mukaiseen toimipaikkaan sekä työtehtävään. Järjestämisvastuun siirtymisen ja palvelutuotannon vakiinnuttua on mahdollista tarkastella organisaatorakennetta, palvelujen tuottamisen edellyttämää henkilöresurssitarvetta, henkilöstön tehtäväkuvia, henkilöstön sijoittumista organisaatiossa sekä sitä, että henkilöstöä on prosessit ja tarpeet huomioiden tarkoituksenmukainen määrä.

Aluehallitus on 28.8.2023 hyväksynyt muutosohjelman, jonka osana oleva palveluverkkosuunnitelma on hyväksytty 11.12.2023. Muutosohjelman yksi

kokonaisuus on organisaatorakenteen ja johtamis- ja esihenkilörakenteen tarkastelu. Organisaatio- ja johtamisrakenteen tarkastelun pohjalta on mahdollista poistaa päällekkäisiä toimintoja sekä tehostaa prosesseja. Tässä vaiheessa organisaatorakenteen ja johtamisrakenteen tarkastelu esitetään kohdistettavaksi vastuualueetasolta alaspäin. Organisaatorakenteen tarkastelussa tavoitteena on myös johtamisen ja esihenkilötyön kokoaminen nykyistä tarkoituksenmukaisempiin kokonaisuuksiin, jolloin on mahdollista vapauttaa henkilöstövoimavaroja palvelutuotannon tarpeisiin. Lisäksi tavoitteena on parantaa hoitoketjujen ja palveluprosessien sujuvuutta, joka saattaa aiheuttaa tarpeita henkilöstöresurssien siirrolle toimi- ja vastuualueiden välillä ja mahdollisesti muutoksia aiheutuu myös työtehtäviin.

Palveluverkkosuunnitelmassa palveluiden sijoittuminen suunnitelman mukaisesti tarkoittaa osalle henkilöstöä muutoksia työpaikan sijaintiin ja mahdollisesti myös työtehtäviin. Mahdollista ovat myös vaikutukset työaikaan ja palkkaukseen. Osalla muutokset saattavat olla olennaisia muutoksia palvelussuhteen ehtoihin ja henkilön kieltäytyessä tarjotusta uudesta työstä, saattaa seurauksena olla palvelussuhteen päättymisen.

Edellä kuvatut suunnitellut muutokset aiheuttavat toteutuessaan henkilöstövaikutuksia, jotka tulee käsitellä yhteistoiminnassa henkilöstön kanssa ennen kuin asiassa tehdään päätöksiä. Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Muutokset on yhteistoimintalain lain hengen mukaisesti suunniteltava vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa. Tavoitteena on avoin ja aito vuoropuhelu henkilöstön edustajien kanssa suunniteltujen toimien henkilöstövaikutusten käsittelyssä.

Yhteistoimintamenettelyn tavoitteena on saavuttaa 15 miljoonan euron vähennys henkilöstökuluissa. Laskennallisesti vähentäminen tarkoittaa arviolta enintään 400 henkilötyövuoden vähentämistä. Henkilöstökulujen vähentämisen osalta irtisanomiset ovat mahdollisia, irtisanomisperusteella mahdollisten, olennaisten palvelussuhteen ehtojen muutosten lisäksi.

Yhteistoimintamenettelyn kohteena esitetään olevan koko henkilöstö. Sosiaali- ja terveydenhuollon ammattitehtävissä sekä pelastustoimen lakisääteisissä tehtävissä ei tavoitella henkilöstön vähennyksiä. Henkilöstön vähennys saattaa kuitenkin olla seurauksena, mikäli toimipaikka tai työtehtävä olennaisesti muuttuu, eikä henkilö ota vastaan tarjottua tehtävää.

Talouden tilanteen johdosta yhteistoimintaneuvotteluun esitetään sisältyväksi vuoden 2024 aikana toteutettavat lomautukset, joiden kohdennus esitetään rajatulle joukolle henkilöstöä siten, että palvelut turvataan kaikissa tilanteissa. Lomautusten kohteena arvioidaan olevan enintään 1000 henkilöä.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Kirsi Varhila, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- että Satakunnan hyvinvointialueella voidaan aloittaa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n ja

7 §:n mukaiset yhteistoimintaneuvottelut, joilla tavoitellaan henkilöstökustannusten vähentämistä 15 000 000 eurolla;

- että mahdollisten henkilöstökulujen vähentämiseksi työvoiman vähentämistarve on enintään 400 henkilötyövuotta ja henkilöstön irtisanomiset ja osa-aikaistamiset ovat mahdollisia, irtisanomisperusteella mahdollisten, olennaisten palvelussuhteen ehtojen muutosten lisäksi.
- että työnantajan on lisäksi harkittava lomautuksia vuoden 2024 aikana, jotka toteutuessaan kohdentuisivat pääasiassa hallinnon henkilöstöön ja hallinnollisia tehtäviä tekevään henkilöstöön sekä tukipalvelujen henkilöstöön.
- valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan
  - antamaan kirjallisen neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi sekä
  - nimeämään työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluun.
- että yhteistoimintaneuvottelujen tulos ja päätösehdotus tarvittavista toimenpiteistä tuodaan aluehallitukseen neuvottelujen päätyttyä.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti sekä tarkistettiin pöytäkirja tämän pykälän osalta kokouksessa.

### **Esteellisyys**

Niina Immonen ja Marika Uimaluoto ilmoittivat olevansa esteellisiä asian käsittelyssä (hallintolain 28 § 1 mom. 4 kohta) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.



## § 91

### Muut asiat

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Kirsi Varhila, hyvinvointialuejohtaja

Ei muita asioita.

#### **Päätös**

Ei muita asioita.

## § 92

### Tiedoksi merkittävät asiat

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Kirsi Varhila, hyvinvointialuejohtaja

Ei tiedoksi merkittäviä asioita.

#### **Päätös**

Ei tiedoksi merkittäviä asioita.

### **Muutoksenhakukielto**

§88, §89, §91, §92

### **Muutoksenhakukielto**

Päätöksestä ei saa tehdä lain hyvinvointialueesta 141 §:n nojalla oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

---

## Oikaisuvaatimus

§90

### Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä aluehallitukselle kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksen voi tehdä se, johon päätös kohdistuu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä Satakunnan hyvinvointialueen jäsen.

Oikaisuvaatimus on toimitettava aluehallitukselle osoitettuna hyvinvointialueen kirjaamoon, osoite Sairaalanditie 3, 28500 Pori tai sähköisesti kirjaamo@sata.fi, neljäntoista (14) päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista, mainittua päivää lukuun ottamatta.

Asianosaisen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä kuitatessaan sen saaduksi tai postitse seitsemäntenä (7) päivänä päätöksen postituksesta. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksesta tulee ilmetä oikaistavaksi vaadittu päätös sekä muutosvaatimukset perusteluineen. Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.